

Na temelju članka 90. stavka 6. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/2005, 107/2007, 27/2008, 34/2011 – Zakon o Registru zaposlenih u javnom sektoru, 49/2011, 150/2011, 34/2012, 37/2013, 38/2013 i 1/2015), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj _____ 2015. godine donijela

UREDBU

O IZMJENI UREDBE O NAČINIMA I UVJETIMA NAPREDOVANJA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA

Članak 1.

U Uredbi o načinima i uvjetima napredovanja državnih službenika („Narodne novine“, broj 77/2007 i 142/2011), članak 8. mijenja se i glasi:

„Državni službenik koji tijekom državne službe stekne viši stupanj obrazovanja može napredovati na nerukovodeće radno mjesto za koje je kao uvjet propisan stupanj obrazovanja koji je naknadno stekao, ako na poslovima nižeg stupnja obrazovanja u državnim tijelima ima dvostruko više radnog iskustva od radnog iskustva propisanog kao uvjet za raspored na radno mjesto.“

Članak 2.

Ova Uredba stupa na snagu prvoga dana od dana objave u „Narodnim novinama“.

Obrazloženje

Prema članku 90. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/2005, 107/2007, 27/2008, 34/2011 – Zakon o Registru zaposlenih u javnom sektoru, 49/2011, 150/2011, 34/2012, 37/2013, 38/2013 i 1/2015), napredovanje državnih službenika ostvaruje se rasporedom službenika na više radno mjesto unutar iste kategorije ili prelaskom u višu kategoriju radnog mjesta. Načine i uvjete napredovanja pobliže uređuje Vlada uredbom.

U članku 8. Uredbe o načinima i uvjetima napredovanja državnih službenika („Narodne novine“, broj 77/2007 i 142/2011) propisani su uvjeti za izvanredno napredovanje državnog službenika koji tijekom državne službe stekne viši stupanj obrazovanja. Državni službenik koji tijekom državne službe stekne viši stupanj obrazovanja može napredovati na radno mjesto za koje je kao uvjet propisan stupanj obrazovanja koji je naknadno stekao, a raspoređuje se na radno mjesto na koje se u državnim tijelima mogu rasporediti vježbenici, ovisno o stečenom stupnju obrazovanja, bez obveze probnog rada.

Navedeni državni službenik dužan se stručno osposobljavati za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen napredovanjem u vremenu od 3 mjeseca od dana rasporeda te položiti državni stručni ispit za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je u postupku napredovanja raspoređen u daljnjem roku od 6 mjeseci od isteka stručnog osposobljavanja. Državni službenik koji ne položi državni stručni ispit u navedenom roku rasporedit će se na radno mjesto na kojemu je bio raspoređen prije napredovanja.

Predloženom izmjenom Uredbe o načinima i uvjetima napredovanja državnih službenika želi se državnom službeniku koji tijekom državne službe stekne viši stupanj obrazovanja omogućiti napredovanje na bilo koje nerukovodeće radno mjesto u skladu sa stečenim stupnjem obrazovanja (ako se ocijeni da će poslove radnog mjesta kvalitetno obavljati), a ne samo na najniže radno mjesto u odgovarajućem stupnju obrazovanja (radno mjesto na koje se u državnim tijelima mogu rasporediti vježbenici).

Na taj način želi se motivirati državne službenike za daljnje stručno usavršavanje i stjecanje višeg stupnja obrazovanja, te nakon stjecanja višeg stupnja obrazovanja rasporediti na više radno mjesto, uvažavajući njihovo dotadašnje radno iskustvo u državnoj službi i ostvarene rezultate u radu. Od mogućnosti takvog napredovanja žele se isključiti državni službenici koji su u državnoj službi kraće vrijeme te se stoga za napredovanje predlaže propisivanje uvjeta radnog iskustva u državnoj službi („ako na poslovima nižeg stupnja obrazovanja u državnim tijelima imaju dvostruko više radnog iskustva od radnog iskustva propisanog kao uvjet za raspored na radno mjesto“).

Pri tome ocijenjeno je da državni službenici koji na poslovima nižeg stupnja obrazovanja u državnim tijelima imaju dvostruko više radnog iskustva od radnog iskustva propisanog kao uvjet za raspored na radno mjesto, ne trebaju obaviti stručno osposobljavanje niti ponovno polagati državni stručni ispit (sada za viši stupanj obrazovanja).

Državni službenik koji tijekom državne službe stekne viši stupanj obrazovanja ne može napredovati, odnosno biti raspoređen na rukovodeće radno mjesto sve dok ne ispuni uvjet radnog iskustva na odgovarajućim poslovima, propisan za raspored na to radno mjesto.